



Worstelen met de werkkostenregeling?

Bent u een ondernemer met **medewerkers in loondienst**? Of een P&O-er in een grotere organisatie? En verstrekt u bijvoorbeeld **kerstpakketten** en **fietsen** aan uw medewerkers? Of betaalt u mee aan **personeelsfeestjes** en **bedrijfsfitness**? Dan moet u vanaf 1 januari 2015 rekening houden met nieuwe fiscale regels!

In het kader van administratieve lastenverlichting wordt de systematiek van vrije vergoedingen en verstrekkingen in de loonsfeer sterk vereenvoudigd. De nieuwe term voor deze vergoedingssystematiek is "**werkkostenregeling**".

Deze regeling komt er in het kort op neer dat het kabinet een vrijstelling introduceert van 1,2% van de fiscale loonsom voor vergoedingen en verstrekkingen. We noemen dit "de vrije forfaitaire ruimte". Over het bedrag boven deze vrije ruimte betaalt u – als werkgever - loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%. Belangrijk dus uit te zoeken of u boven het forfait uitkomt. Zo voorkomt u verrassingen!

Ingewikkeld? Ja, dat is het zeker maar daar hoeft u geen last van te hebben. Lees snel verder.

Kostenverlichting of -verzwaring?

Het moge duidelijk zijn, de werkkostenregeling kan uw bedrijfslasten aanzienlijk omhoog brengen! Belangrijk is om e.e.a. te bewaken. Hoe? eMBee helpt daarbij!

De werkkostenregeling

De werkkostenregeling vervangt alle bestaande fiscale regels voor vergoedingen. Dit betekent dat u maximaal 1,2% van het totaalbedrag dat u besteedt aan uw medewerkers (de fiscale loonsom) onbelast mag vergoeden of verstrekken.

Zorg ervoor dat u binnen deze forfaitaire ruimte blijft!

Voor vergoedingen boven dit bedrag betaalt u namelijk een eindheffing van 80%. Voor een aantal vergoedingen voor zakelijk gebruik geldt een gerichte vrijstelling of een nihilwaardering. Deze gaan niet ten koste van uw forfaitaire ruimte. Aanvullend komt er een beperkt aantal gerichte vrijstellingen voor zakelijke kosten. Dit stelsel heeft als voordeel dat het de toerekening van (de waarde van) verstrekkingen aan de individuele werknemer die binnen het algemene forfait vallen, overbodig maakt.

eMBee analyseert uw personeelskosten en geeft praktisch advies hoe om te gaan met de werkkostenregeling

De **werkkostenregeling** is ingegaan op 1 januari 2015.

Voordelen van werkkostenregeling

Er zijn een aantal belangrijke voordelen:

- U kunt een vast percentage van de loonsom onbelast vergoeden en/of verstrekken.
- U hoeft geen rekening te houden met de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen: u krijgt meer vrijheid.
- U waardeert loon in natura tegen de factuurwaarde. U hoeft de factuur dan alleen in uw financiële administratie te boeken en niet in uw loonadministratie.

Check de gevolgen

Wellicht heeft uw accountant/boekhouder u al geadviseerd. Dan weet u hoe u erin zit. Wat u nog niet weet of gedaan heeft, is dat u ook uw personeelsregelingen op orde moet brengen. Een proces dat veel tijd kan kosten en soms tot weerstand bij uw medewerkers kan leiden. eMBee kan u hierbij ondersteunen.

eMBee Quick Scan WKR-analyse

eMBee kijkt graag met u mee in hoeverre u de WKR in uw administratie en uw personeelsreglement / secundaire arbeidsvoorwaarden heeft verwerkt en beantwoordt graag uw vragen op dit gebied. De regelgeving is immers nieuw!

Hoe te regelen?

Als u vragen heeft over de WKR is een telefoontje naar 06 200 13 249 genoeg. Ik maak dan een afspraak met u voor een kennismakingsgesprek, licht mijn werkwijze toe en maak een WKR-analyse. Als u op basis van deze analyse aanvullende vragen heeft, ontvangt u hiervoor een passende aanvullend aanbod.

Met vriendelijke groet,

eMBee

Marjo Blokker